AFIC
Asociación Filantrópica Cummins

INFORME ANUAL 2025

FUNDACIÓN Cummins México

INSPIRA • TRANSFORMA • IMPACTA

Índice

3
Objetivo AFIC y Organigrama Consejo Directivo

4
Áreas prioritarias y Modelo de Voluntariado

6 — 7
Líderes de Comité

8
Mapa de ubicaciones

9 — 11
Actividades de Voluntariado

12
Indicadores y Proyectos

13
Proyecto 1
Herramientas para la Implementación de STEM

14
Proyecto 2
Mejora de las instalaciones - Jardín de infancia Guty Cardenas

15
Proyecto 3
Conectando el aprendizaje

16
Proyecto 4
Mejoramiento de la Infraestructura de la Escuela Primaria Juan Sarabia

17
Proyecto 5
MiniCoders Cummins

18
Proyecto 6
Kits de higiene, mejores prácticas

19
Proyecto 7
Descubre tu camino

20
Proyecto 8
Fortalecimiento de Valores y Desarrollo Integral en Comunidades Vulnerables

21
Proyecto 9
Fase 2 del Humedal

22 — 23
Ingresos y Egresos

24 — 27
Programas Estratégicos

28 — 29
Socios en la Comunidad

30
Agradecimientos

Objetivo AFIC

La Asociación Filantrópica Cummins, A.C. (AFIC) tiene el propósito de impulsar el bienestar y el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, acompañando a quienes más lo necesitan con oportunidades que transforman vidas. A través de la educación, la equidad y el cuidado del medio ambiente, y guiados por el espíritu solidario de nuestros voluntarios, **trabajamos para construir un futuro más justo, sostenible y lleno de posibilidades para todas las personas.**

Consejo Directivo

El Consejo de AFIC reafirma el compromiso de Cummins **con el desarrollo sostenible, la educación y el bienestar de las comunidades que servimos.**

Gaspar Aguilar
Presidente

"El 2025 nos recordó que el verdadero cambio nace cuando alguien decide actuar con el corazón. ***Cada proyecto, cada hora entregada y cada esfuerzo compartido significaron esperanza para quienes más lo necesitaban.*** *A nuestros voluntarios, líderes, aliados y equipos: ustedes no solo sumaron acciones, regalaron oportunidades y dignidad. Gracias por demostrar que la empatía es el motor que transforma realidades y deja una huella que perdura mucho más allá del tiempo."*

Montserrat Hermosillo
Secretaria

Jorge Machuca
Tesorero

Franco Osuna
Consejero

Lucía López
Consejera

Lourdes López
Consejera

Salvador Castillo
Consejero

Gabriela García
Consejera

Misión

Mejorar la calidad de vida de las comunidades en donde Cummins opera, fomentando el voluntariado y proporcionando los recursos necesarios para apoyar la educación, los grupos vulnerables y la preservación de los recursos naturales.

Visión

Multiplicamos esfuerzos, creando oportunidades en donde hasta la acción más pequeña transforma nuestras comunidades.

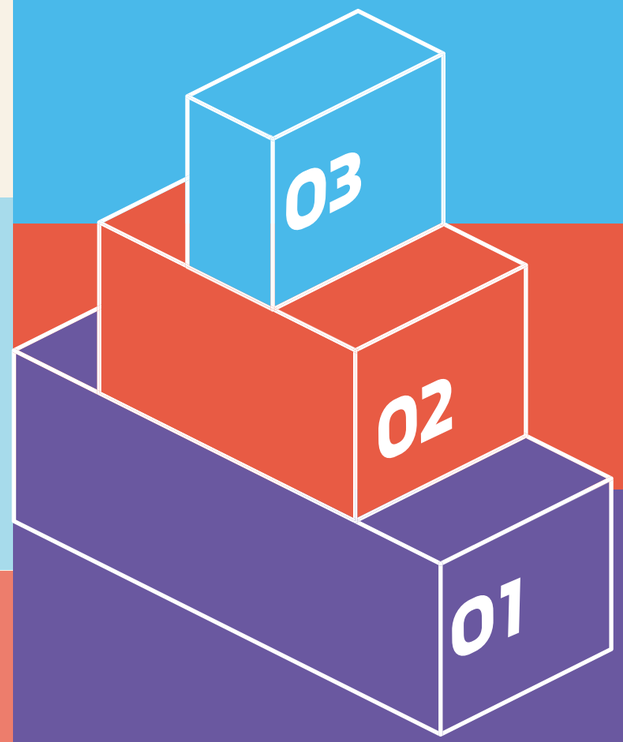
Áreas prioritarias

Educación
Mejorar la calidad y la alineación de los sistemas educativos para garantizar que los estudiantes de hoy estén listos para la fuerza laboral de mañana.

Medio Ambiente
Garantizar que todo lo que hacemos conduce a un ambiente más limpio, saludable y seguro.

Equidad
Aumentar la oportunidad y la equidad para quienes más lo necesitan.

Modelo de Voluntariado



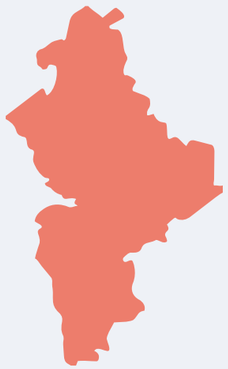
Impacto sustentable
Cummins trabaja estratégicamente con las organizaciones para lograr un impacto duradero en la comunidad.
Las actividades que se incluyen son: proyectos 6 Sigma y planeación estratégica.

Colaboración
Los colaboradores de Cummins utilizan sus conocimientos y habilidades para buscar soluciones con las organizaciones.
Las actividades que se incluyen son: proyectos 5S, programas de mentoría, y capacitaciones.

Compromiso
Se crean vínculos de confianza con las organizaciones, permitiendo a los voluntarios conocer sus necesidades y a los beneficiarios, fomentando una colaboración conjunta.
Las actividades que se incluyen son: lectura a niños, visitas a adultos mayores y reforestación.

Líderes de Comité

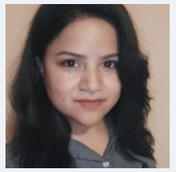
Nuestros Líderes de Comunidad transforman ideas en acciones con visión, compromiso y pasión. Gracias a su dedicación, el impacto crece y el futuro es posible.



MONTERREY

"Ser líder es ver cómo los voluntarios viven experiencias que les dejan huella y fortalecen su deseo de ayudar."

Jaime Arturo Juárez
CIT: CDBS Planta



"Ser líder es saber que podemos generar un gran impacto si trabajamos en equipo."

Patricia S. López
CIT: CDBS Comercial

CIUDAD JUÁREZ

"Ser líder es guiar acciones hacia un impacto sostenible con responsabilidad y compromiso comunitario."

Alma D. Hernández Meraz
CIT: Juárez

"Ser líder es unir esfuerzos para impulsar cambios que dejen una huella positiva en la comunidad."

Sergio Llanas
CIT: Juárez

¿Sabias que en México contamos con 14 Lideres de CIT que coordinan el voluntariado, impulsan proyectos comunitarios y movilizan recursos para dejar una huella real y duradera?

SAN LUIS POTOSÍ

"Liderar con responsabilidad es convertir nuestros valores en acciones que dejan huella."

Mónica Cabrera
CIT: R&D

"Ser líder es tejer caminos: transformar gratitud en acción, crear redes de apoyo y guiar a otros a hacer más juntos."

Jessica Cortéz
CIT: DBU

"Ser líder es guiar con propósito y convertir la voluntad en acción para generar un cambio positivo."

David Cruz Murillo
CIT: NRP

"Cada granito de arena que aportamos en apoyo a la comunidad construye algo más grande."

Ivonne Hernández
CIT: PS Comercial

"Ser líder es servir con el corazón y encontrar la felicidad al transformar vidas con amor y compromiso."

Amanda Mejía Lomeli
CIT: EBU

"Ser líder es tener la oportunidad de impulsar pequeños cambios que generen gran impacto."

María J. Montaño
CIT: XBU – Millenium

"El motor del voluntario, es la empatía; la que motiva a la acción colectiva."

Oscar Cervantes
CIT: PS Comercial

"Cada granito de arena que aportamos en apoyo a la comunidad construye algo más grande."

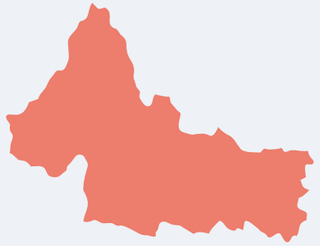
César Escandon
CIT: IT

"Ser líder es actuar con propósito, conectar personas y demostrar que cada gesto puede transformar realidades."

José L. Esquivel
CIT: PS Planta

"Ser líder significa crecimiento, pasión y aprendizaje."

Carla Ibarra
CIT: CBS



Mapa de ubicaciones

SAN LUIS POTOSÍ

Número de Empleados
2,258

Número de Empleados Participando
2,209

% de Participación
98%

Horas de Voluntariado
14,703 horas

CIUDAD JUÁREZ

Número de Empleados
2,354

Número de Empleados Participando
2,196

% de Participación
93%

Horas de Voluntariado
10,620 horas

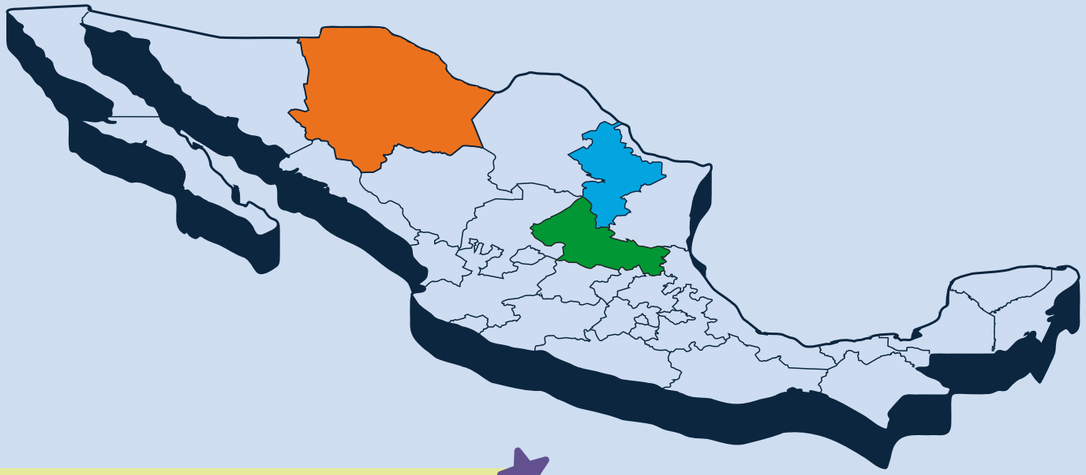
MONTERREY

Número de Empleados
547

Número de Empleados Participando
443

% de Participación
81%

Horas de Voluntariado
2,598 horas



¿Sabías qué las tres sedes activaron alianzas con escuelas, organizaciones civiles y programas sociales bajo las tres áreas prioritarias: Educación, Medio Ambiente y Equidad?

Actividades de Voluntariado

Durante 2025, los voluntarios de Cummins en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Monterrey participaron activamente en iniciativas en alianza con asociaciones civiles, instituciones educativas y programas sociales, fortaleciendo el impacto en nuestras comunidades bajo los pilares de Educación, Medio Ambiente y Equidad.

EDUCACIÓN

IMPULSO A STEM

- Alumnos de la Secundaria #17 visitan Cummins Campus Juárez.
- Escuela Rafael Nieto participa en actividades de LEGO Motor.
- Visita de Colonia Juvenil al TEC Campus San Luis Potosí.
- Sociedad de Mujeres Ingenieras (SWE) participa en el campamento "Patrones Hermosos".

FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS

- Pintura en el Jardín de Niños Rosario Gutiérrez.
- Renovación en la Escuela Primaria Juan Sarabia.
- Pintura en las instalaciones del Kinder Suraci.
- Armado de mobiliario para la ludoteca del Kinder Suraci.
- Mejoras en la Escuela Primaria Quetzalcóatl.
- Visita a Escuela Rafael Nieto para labores de pintura en sus paredes.

MEDIO AMBIENTE

REFORESTACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN

- Jornadas de reforestación en los Parques y Jardines del Chamizal.
- Charla de concientización ambiental en las escuelas Rafael Nieto y Juan Sarabia.
- Limpieza de manantiales del Altiplano Potosino.
- Visita al Ejido La Loma como parte del Programa Comunitario para la Restauración y Protección de Cuencas de Rioverde.

RECUPERACIÓN Y MEJORA DE ESPACIOS COMUNITARIOS

- Visita a las instalaciones de Ojos de Dios para actividades de limpieza.
- Visita a las instalaciones de JUNTOS para actividades de limpieza y pintura.
- Visita a Casa Paterna La Gran Familia para trabajos de pintura en las instalaciones.

EQUIDAD

- Participación en Campamento de Verano "Construyendo Espacios Seguros".
- Elaboración de cobijas y bufandas en Cummins Juárez destinadas a nuestras asociaciones aliadas.

SEGURIDAD ALIMENTARIA

- Visita al Banco de Alimentos para preparación de despensas.
- Visita al Centro de Rehabilitación Aves al Vuelo para preparación de desayunos.
- Entrega de desayunos en el Hospital Central.

APOYO A REFUGIOS Y ASOCIACIONES

Otra Oportunidad

- Armado de kits de higiene personal.
- Elaboración de piñatas y forrado de juguetes para niños del refugio.
- Preparación de kits de chocolates y tarjetas para el Día de las Madres.
- Jornada de donación de productos de higiene personal.

Fundación Nutriendo

- Convivencia de Rosca de Reyes.

Casa Paterna La Gran Familia

- Selección y organización de ropa y accesorios.

Alas y Raíces

- Taller de cocina junto a los niños y niñas.
- Realización de manualidades y creación de piezas llenas de color y tradición, en beneficio de los niños y niñas de Alas y Raíces.

San Vicente de Paul

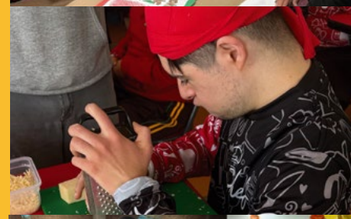
- Visita a la residencia para celebrar el Día de los Abuelitos.

Juntos

- Campamento de Verano con Juntos en la Facultad de Psicología.

Nuestros Niños de San Luis

- Preparación de kits escolares.



Indicadores

EDUCACIÓN

+17,000
Alumnos apoyados o con los que se trabajó

+700
Profesores apoyados o con los que se trabajó

MEDIO AMBIENTE

+4,380
Personas apoyadas

+22,000
Árboles o semillas plantadas

60,000
Litros de agua conservada

EQUIDAD

+30,438
Personas apoyadas

2,200
Horas de capacitación proporcionadas

+6,600
Comidas servidas, mantas entregadas y artículos donados

Proyectos

En Cummins creemos en el poder de las alianzas para transformar comunidades. A través de las Subvenciones Comunitarias, nuestros empleados unen talento y compromiso con organizaciones locales para impulsar proyectos que abren oportunidades en **educación**, protegen el **medio ambiente** y promueven la **equidad**. Cada iniciativa nace de una relación genuina con la comunidad y se construye en equipo para asegurar un impacto duradero, sostenible y profundamente humano.

EDUCACIÓN

CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (COPOCYT)

Herramientas para la Implementación de STEM

Este proyecto fue desarrollado junto con el **COPOCYT**, llevando herramientas STEM portátiles como: visores de realidad virtual, microscopios y telescopios a comunidades de San Luis Potosí, así como mejoras al Domo Curioso, fortaleciendo la divulgación científica en el estado.

El programa superó ampliamente sus metas, llegando a **42 escuelas** y alrededor de **31,000 estudiantes**. Entre los principales logros de este proyecto está el alto impacto de las actividades inmersivas en el interés estudiantil por la ciencia y la tecnología.

En conjunto, el proyecto fortaleció la educación STEM en San Luis Potosí y consolidó al COPOCYT como referente en divulgación científica.

"Para mí, ser voluntario significa sentir el orgullo y la satisfacción de apoyar el bienestar y el desarrollo de nuestras comunidades."

Líder del Proyecto
Gerardo Martínez

31,000
alumnos

EDUCACIÓN

JARDÍN DE INFANCIA GUTY CÁRDENAS

Mejora de las instalaciones

El objetivo de este proyecto fue el de mejorar las condiciones del jardín de niños en la comunidad de La Pila, mediante intervenciones que garantizan un entorno seguro, funcional y adecuado para el aprendizaje. **Las mejoras incluyen la rehabilitación de baños, la renovación de la iluminación, la aplicación de impermeabilizante en los techos y la instalación de una malla sombra en el patio.**

En conjunto, el apoyo contribuyó directamente a fortalecer la calidad educativa y el bienestar de los estudiantes del jardín de niños.

"Ser voluntario me llena profundamente, pues ayudar a que los niños de La Pila tengan espacios más dignos y coloridos me hizo sentir orgulloso y agradecido. Ver cómo nuestro trabajo mejora sus oportunidades de aprender y jugar confirma el impacto real que podemos generar en la comunidad."

Líder del Proyecto
Pedro Carrizales

308
alumnos

EDUCACIÓN

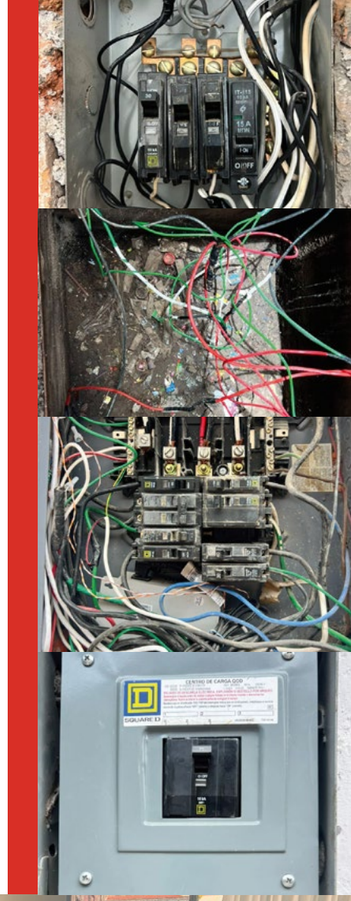
ESCUELA PRIMARIA EMILIANO ZAPATA Y VICENTE GUERRERO

Conectando el aprendizaje

Este proyecto buscó modernizar la instalación eléctrica de la Escuela Primaria Emiliano Zapata y Vicente Guerrero en La Pila.

Se reemplazaron paneles, cableado crítico, breakers, iluminación y se automatizaron sistemas esenciales para garantizar un entorno seguro y adecuado para el aprendizaje.

Además, **100 empleados de Cummins** participaron en actividades de voluntariado orientadas a seguridad eléctrica y uso responsable de recursos. Estas mejoras promoverán condiciones óptimas para la comunidad educativa.



"Ser voluntario es dar sin esperar nada a cambio, es ofrecer tiempo, energía y corazón para acompañar, apoyar y marcar una diferencia real en la vida de alguien más."

Líder del Proyecto
Lissandra Torres Loredo

1,100
alumnos

15
profesores

EDUCACIÓN
ESCUELA PRIMARIA JUAN SARABIA

Mejoramiento de la Infraestructura de la Escuela Primaria Juan Sarabia

El objetivo de este proyecto fue mejorar la infraestructura de la Escuela Primaria Juan Sarabia para ofrecer a los estudiantes un entorno más seguro, funcional y propicio para el aprendizaje, **se renovaron baños, áreas comunes y espacios de comedor, además de habilitar una biblioteca escolar que promueva la lectura y el acceso a materiales educativos de calidad.**

Estas acciones fortalecerán el sentido de pertenencia y la corresponsabilidad dentro de la comunidad escolar.

"Ser parte de un proyecto que mejoró los espacios de la primaria ha sido una experiencia profundamente gratificante. Contribuir a entornos más dignos, seguros e incluyentes para las niñas y niños significa sembrar nuevas oportunidades de crecimiento."

Líder del Proyecto
Lesly Amaro García

185
alumnos

8
profesores

EDUCACIÓN
ASOCIACIÓN FILANTRÓPICA CUMMINS

MiniCoders Cummins

El proyecto MiniCoders Cummins buscará introducir a estudiantes de primaria y secundaria al pensamiento lógico y a la programación mediante la app Swift Playgrounds, una herramienta que enseña conceptos básicos a través de actividades interactivas.

El objetivo es despertar el interés por carreras en tecnología, especialmente entre jóvenes con acceso limitado a recursos educativos.

"Este proyecto es una forma de abrir puertas y sembrar posibilidades. Nos enorgullece ver cómo, desde nuestra empresa, podemos inspirar a jóvenes a descubrir su potencial en el mundo digital."

Líderes del Proyecto
Vanessa Salcedo
y José Alfredo Gonzalez

270
alumnos

EQUIDAD

CLUB ROTARIO EJECUTIVO DE CIUDAD JUÁREZ

Kits de higiene, mejores prácticas

Se entregaron 500 kits de higiene a estudiantes, familias, personas en situación de calle y población migrante. La distribución se realizó en colaboración con el Club Rotario Ejecutivo de Ciudad Juárez, incluyendo una Feria de Salud y un albergue infantil.

Esta iniciativa permitió atender una necesidad crítica contribuyendo a mejorar el bienestar y la dignidad de las personas beneficiadas.

"Ser voluntario Cummins es una gran satisfacción para mí, porque me permite trabajar en hacer el entorno en que vivimos un lugar mejor para todos."

Líder del Proyecto
Abril Guillen

500
personas

EQUIDAD

ASOCIACIÓN NACIONAL PRO SUPERACIÓN PERSONAL, A.C.(ANSPAC)

Descubre tu Camino

Se apoyaron dos proyectos de ANSPAC en San Luis Potosí enfocados en el desarrollo humano y la formación en valores de poblaciones vulnerables:

- "Descubre tu Camino" **fortaleció habilidades socioemocionales en estudiantes de primaria y secundaria** mediante un programa formativo de tres años.
- "Camino a la Superación" ofreció **acompañamiento integral a mujeres internas del CERESO**, promoviendo autoestima, dignidad y preparación para su reinserción social.

Ambas iniciativas contribuyen al fortalecimiento personal y a la construcción de comunidades más resilientes.

"Ser voluntaria es abrir el corazón para mejorar la realidad con sensibilidad y amor. No importa cuánto damos, sino el amor que ponemos al hacerlo, porque el servicio es una de las formas más altas de unión social."

Líder del Proyecto
Leticia Olvera

607
alumnos

EQUIDAD

FONDO DE INVERSIÓN POTOSINO

Fortalecimiento de Valores y Desarrollo Integral en Comunidades Vulnerables

AFIC otorgó un donativo al Fondo Potosino para proyectos enfocados en generar impacto sistémico a través de inversiones sociales en diversas áreas clave:

- Desarrollo de habilidades para la vida en niños y jóvenes, mejorando su entorno y oportunidades de crecimiento mediante programas como Fundación Música para la Vida, A.C. (MUVI) y Club de Niños y Niñas.
- Inclusión laboral de mujeres con discapacidad, impulsando su autonomía económica a través del programa Empodera.
- Consolidación de tres proyectos productivos en la zona Huasteca y Altiplano, fortaleciendo sus cadenas de comercialización.

El proyecto permitió apoyar a cinco organizaciones de la sociedad civil, fortaleciendo su eficiencia operativa y ampliando su impacto en comunidades vulnerables. Uno de los principales logros fue abordar problemáticas sociales desde una perspectiva sistémica, integrando distintos actores del ecosistema social.

"Para mí el voluntariado es una forma y oportunidad increíble de aportar a nuestra comunidad, y que encima me deja un aprendizaje y satisfacción profundos."

Líder del Proyecto
Claudio Barcena

420
personas

MEDIO AMBIENTE

ESCUELA SECUNDARIA TÉCNICA 43,
DELEGACIÓN LA PILA

Fase 2 del Humedal

Este proyecto continuó la iniciativa iniciada en 2019 para implementar un sistema de humedal artificial en la Escuela Secundaria Técnica 43. Esta segunda fase permitió cerrar por completo el ciclo de reutilización de agua al conectar el sistema de filtración del humedal con los sanitarios del plantel y con un sistema de riego por goteo para las áreas verdes.

Durante el proyecto se realizaron actividades clave como: limpieza del terreno, instalación de tuberías y tanques nuevos, colocación de una bomba hidráulica, habilitación del sistema de riego, plantación de árboles y plantas, y una campaña educativa para promover el uso responsable del agua entre estudiantes y personal docente.

En materia de impacto, el sistema permitió conservar agua para su reutilización, beneficiando de manera directa a estudiantes y docentes.

"Ser voluntario significa poner en práctica los valores de la compañía fuera del entorno laboral, contribuyendo activamente al bienestar de la comunidad, compartiendo mi tiempo y conocimientos, y siendo parte de acciones que generan un impacto positivo y duradero en las personas."

Líder del Proyecto
Alberto J. Ramírez

60,000
Litros de agua

510
Alumnos

20
Profesores

Ingresos 2025

¿Sabías que la Política de Voluntariado de Cummins promueve que los empleados tengan la oportunidad de dedicar al menos cuatro horas por año durante su horario de trabajo a servir y mejorar su comunidad, logrando que en 2025 participaran 4,977 de los 5,337 colaboradores?

15%
Match Program 2024/ Cummins Foundation
$2,024,542

56%
Aliados Fundación Cummins
$7,545,927

11%
Subvenciones
$1,431,642

15%
Match Program 2025
$1,981,287

3%
Intereses sobre Inversiones
$407,366

0.3%
Otros
$33,096

Egresos 2025

¿Sabías que en 2025 la mayor inversión se destinó a Actividades de Comunidad y Match Program?

34%
Actividades de Comunidad
$3,944,908

11%
Gastos Generales
$1,214,545

35%
Match Program
$4,051,693

15%
Subvenciones
$1,739,814

5%
Otras Iniciativas
$529,934

Programas Estratégicos

Cummins Powers Women reafirmó y profundizó en 2025 su **compromiso con la equidad de género en México.** A través de las siguientes acciones, el programa continuó impulsando la igualdad de oportunidades y el liderazgo de las mujeres, mediante alianzas estratégicas con organizaciones clave:

- **Rise Up:**
  Se lanzó la tercera generación del programa con la participación de 25 líderes de San Luis Potosí y Ciudad Juárez. Siete iniciativas fueron seleccionadas para recibir apoyo y avanzar en el cierre de brechas de género. Los proyectos fueron presentados en el Campus Cummins San Luis Potosí, fortaleciendo un compromiso institucional vigente desde 2018.

- **Foro Poderosa:**
  Participación en este foro enfocado en impulsar la inclusión y el liderazgo de mujeres con discapacidad.

- **Actividades STEM y Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia:**

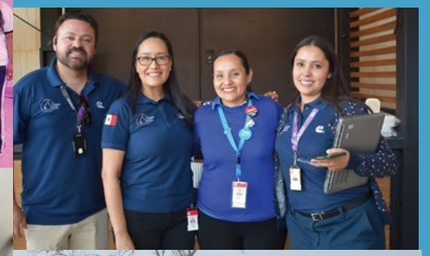
  En San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Monterrey se realizaron diversas actividades dirigidas a niñas y adolescentes para fomentar vocaciones científicas y tecnológicas, así como visibilizar referentes femeninos en estas áreas.

  Como parte de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, voluntarias y voluntarios llevaron a cabo talleres, dinámicas reflexivas, conferencias y la entrega de kits de higiene, promoviendo la sensibilización y el interés por las disciplinas STEM.

  Durante el Día Internacional de la Niña, celebrado en octubre, se recibieron en San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Monterrey a niñas y niños de nivel primaria, secundaria y preparatoria para participar en actividades con enfoque tecnológico. Más de 300 estudiantes pudieron explorar herramientas STEM, así como asistir a conferencias de sensibilización orientadas a promover la igualdad de oportunidades y seguir impulsando el desarrollo de las mujeres en un entorno cada vez más competitivo.

CUMMINS POWERS WOMEN

cummins water works



En 2025, Cummins Water Works fortaleció su participación en la sostenibilidad hídrica en México mediante alianzas estratégicas y acciones de voluntariado orientadas a mejorar el acceso al agua y promover la educación ambiental en diversas comunidades. Estas iniciativas incluyeron actividades educativas y ambientales desarrolladas en colaboración con organizaciones locales:

- **Iyolosiwa A.C.:**
  A través de *El Gran Libro del Agua*, se impartieron talleres de sensibilización en escuelas y sesiones de cuentacuentos, fomentando una mayor conciencia sobre la importancia del cuidado del recurso hídrico entre niñas y niños.

- **Colegio de San Luis:**
  Se llevaron a cabo visitas guiadas y actividades formativas para estudiantes, reforzando el aprendizaje ambiental desde una perspectiva académica y práctica.

- **Parque El Chamizal (Ciudad Juárez):**
  El equipo de voluntariado de Juárez participó en jornadas de reforestación y en acciones para fortalecer la conservación ambiental del parque.

- **Organización Vida Silvestre (OVIS):**
  En San Luis Potosí se colaboró en labores de limpieza de manantiales en la región del Altiplano Potosino, contribuyendo a la preservación de ecosistemas locales.

- **Residencia San Vicente de Paul:**
  Se realizaron actividades de sensibilización ambiental, la creación de murales con materiales reciclados y labores de jardinería. Estas acciones se complementaron con una charla formativa impartida por Isla Urbana, enfocada en el aprovechamiento sostenible del agua.

Cummins READY™
GLOBAL EDUCATION STRATEGY

En 2025, **Cummins READY consolidó su impacto como estrategia educativa global** de la compañía para fortalecer habilidades de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (conocido como STEM por sus siglas en inglés) y responder a la crisis mundial de aprendizaje. En México, estas acciones se desarrollaron a través de diversas actividades y alianzas:

- **Actividades STEM:** En San Luis Potosí, Juárez y Monterrey se llevaron a cabo talleres de robótica y LEGO, sesiones inspiradoras con profesionales de la industria, formación técnica y actividades científicas prácticas dirigidas a estudiantes de nivel básico y medio.

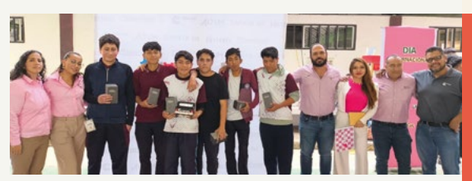
- **Iyolosiwa, A.C.:** En colaboración con esta organización, voluntarios de Cummins apoyaron a estudiantes en actividades de lectura y comprensión, reforzando habilidades fundamentales para el aprendizaje STEM.

- **Colonia Juvenil:** A través del proyecto Diseña, Juega y Aprende se implementaron actividades STEM que concluyeron con una presentación de proyectos en el Campus San Luis Potosí, permitiendo que niñas, niños y jóvenes compartieran los prototipos desarrollados. Además, voluntarios de Cummins apoyaron en el Programa de Mentorías en el cual, acompañaron a jóvenes en su desarrollo académico y vocacional, fortaleciendo habilidades socioemocionales y orientación profesional.

Cummins TEC es una iniciativa global que brinda formación técnica de alta calidad a jóvenes, fortaleciendo a las instituciones educativas con herramientas y procesos que mejoran la enseñanza. Mediante la colaboración entre empresas, escuelas y comunidades, el programa impulsa vocaciones técnicas y crea oportunidades reales de desarrollo profesional.

En 2025, el Programa TEC se implementó en el CBTIS 160 en donde se refuerzan las habilidades técnicas y socioemocionales de estudiantes de educación media superior.

En junio, para celebrar el mes ambiental se realizó la actividad de Prototipos Automotrices con Materiales Reciclados y la Feria del Aprendizaje con participación de socios industriales.



TEC
Technical Education for Communities

El Match Program promueve la participación solidaria de los colaboradores mediante donaciones voluntarias. Por cada aporte realizado por los empleados, Cummins otorga una contribución equivalente, duplicando así el impacto positivo en las comunidades.

En su undécima edición, el programa contó con la participación de las plantas de San Luis Potosí y Ciudad Juárez, beneficiando a 18 organizaciones civiles: 12 en San Luis Potosí y 6 en Ciudad Juárez. Gracias a esta colaboración conjunta, las organizaciones recibieron recursos fundamentales para fortalecer sus proyectos y continuar con su labor social en áreas como educación, inclusión y desarrollo comunitario.

En el 2025, los resultados de participación de los colaboradores de Cummins fueron especialmente positivos, alcanzando un 70% en San Luis Potosí y un 44% en Ciudad Juárez. Estas cifras reflejan el compromiso creciente de los colaboradores con las iniciativas de responsabilidad social y el fortalecimiento del impacto colectivo en las comunidades.

Match PROGRAM

Socios en la Comunidad

SAN LUIS POTOSÍ

- Albergue de los Ángeles, A.C.
- Asociación Nacional Pro-Superación Personal, A.C.
- Asilo San Antonio de Padua, A.C.
- Aves al Vuelo, A.C.
- Institución Asistencial Betania, A.C.
- Cabral Obregón, A.C. - Residencia San Vicente de Paul
- Cabral Obregón, A.C. - Casa Hogar para Adultos Mayores Ignacio Montes de Oca
- Centro de Estudios de Promoción Social Cáritas, A.C. – Casa del Migrante San Luis Potosí
- Centro Recreativo Femenino, A.C.
- Comité Ciudadano Unificador de Esfuerzos I.A.P.
- Educación y Ciudadanía, A.C.
- El Colegio de San Luis, A.C.
- Escuela de Educación Especial Rafaela Argániz, A.C.
- Fondo Potosino de Inversión, A.C.
- Fundación Mercurio, A.C.
- Fundación Música para la Vida, A.C.
- Fundación Nutriendo, A.C.
- Instituto para ciegos y débiles visuales, A.C. (IPACIDEVI)
- Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica, A.C.
- Intégrame Down, A.C.
- Iyolosiwa, A.C.
- Juntos, una Experiencia Compartida, A.C.
- Nuestros Niños de San Luis, A.C.
- Nueva Luna, A.C.
- Otra Oportunidad, A.C.
- Organización Vida Silvestre, A.C.
- Patronato del Club de Niños y Niñas, A.C. - La Virgen
- Patronato del Club de Niños y Niñas, A.C. - Peñasco
- Promotores Sociales Voluntarios, A.C.

JUÁREZ

- Banco de Alimentos de Ciudad Juárez, A.C.
- Casa de Jesús de Ciudad Juárez, A.C.
- Casa del Niño y del Anciano México, A.C.
- Casa Hogar Príncipe de Paz, A.C.
- Ciudad del Niño de Ciudad Juárez, A.C.
- Club de la tercera edad Época de Oro, A.C.
- Club Rotario Industrial (Vivero Forestal, A.C.)
- Club Rotario Juarez Ejecutivo, A.C.
- Fondo Unido Chihuahua, A.C.
- Fundación Bepensa, A.C.
- Los Ojos de Dios, A.C.
- Sentidos Artísticos, A.C. - Alas y Raíces

MONTERREY

- Alianza Anticáncer Infantil, A.C.
- Casa Paterna La Gran Familia, A.C.
- Casa Club Tercera Edad José C. Fernandez Galvan
- Centro de Atención Múltiple Francisco Gabilondo Soler
- Centro de Promoción Comunitaria. - Cáritas Monterrey
- Family Search International
- Fundación Alfa, A.C.
- Fundación La Salle, A.C.
- Hospital Universitario Dr. José Eleuterio Gonzalez
- Lemontree Foods Inc
- New Day Foster Home
- Smithsonian Institute
- Unidad de Educación Especial y Educación Inclusiva, A.C. (UDEEI)
- Unidos, A.C.

ESCUELAS

San Luis Potosí

- Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios, Plantel 121
- Escuela Primaria Emiliano Zapata
- Escuela Primaria Juan Sarabia
- Escuela Primaria Leona Vicario
- Escuela Primaria Librado Rivera
- Escuela Primaria Licenciado José Vasconcelos
- Escuela Primaria Matutina Pedro Montoya
- Escuela Primaria Rafael Nieto
- Escuela Primaria Vicente Guerrero
- Hogar del Niño, A.C.
- Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey
- Jardín de niños José Marti
- Kinder Guty Cardenas
- Kinder Naciones Unidas
- Preparatoria Nueva Generación
- Promoción Social Integral, A.C. – Colonia Juvenil
- Secundaria Técnica No. 43

Juárez

- Kínder Tarahumara
- Primaria Tarahumara
- Colegio de Bachilleres, Plantel 11
- Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios, Plantel 17

Monterrey

- CECYTE
- Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Nuevo León, Plantel 037
- Jardín de Niños Antonio Vivaldi
- Primaria Francisco Javier Garza Leal
- Secundaria Jorge Rangel Guerra, Plantel 124
- Universidad de Guadalajara

GOBIERNO

San Luis Potosí

- Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología (COPOCYT)
- Centro de Información y Educación Ambiental (Casa Colorada)

Juárez

- Parques y Jardines de Ciudad Juárez

Monterrey

- Desarrollo Integral de las Familias (DIF)
- Instituto de Innovación y Transferencia de Tecnología de Nuevo León (I2T2)

Agradecimientos

¿Sabías que el número de empleados que donan al Match Program en San Luis es de 1,637 y en Ciudad Juárez es de 1,059?

¿Sabías que detrás de cada hora de voluntariado, cada proyecto y cada alianza hay miles de historias transformadas?

¿Sabías que los valores de AFIC son Integridad, Diversidad e Inclusión, Cuidado y Trabajo en equipo?

Gracias a cada voluntaria y voluntario de Cummins por entregar su tiempo, su talento y su corazón para transformar realidades. **Ustedes son el motor que hace posible cada avance.**

A nuestras organizaciones aliadas, escuelas y comunidades, gracias por confiar en nosotros y permitirnos construir juntos oportunidades que cambian vidas. A cada persona que se sumó en el camino, gracias por sostener este sueño común.

Lo logrado este año va más allá de los proyectos: es esperanza, nuevas posibilidades y el reflejo de un propósito compartido por un futuro más justo y humano.