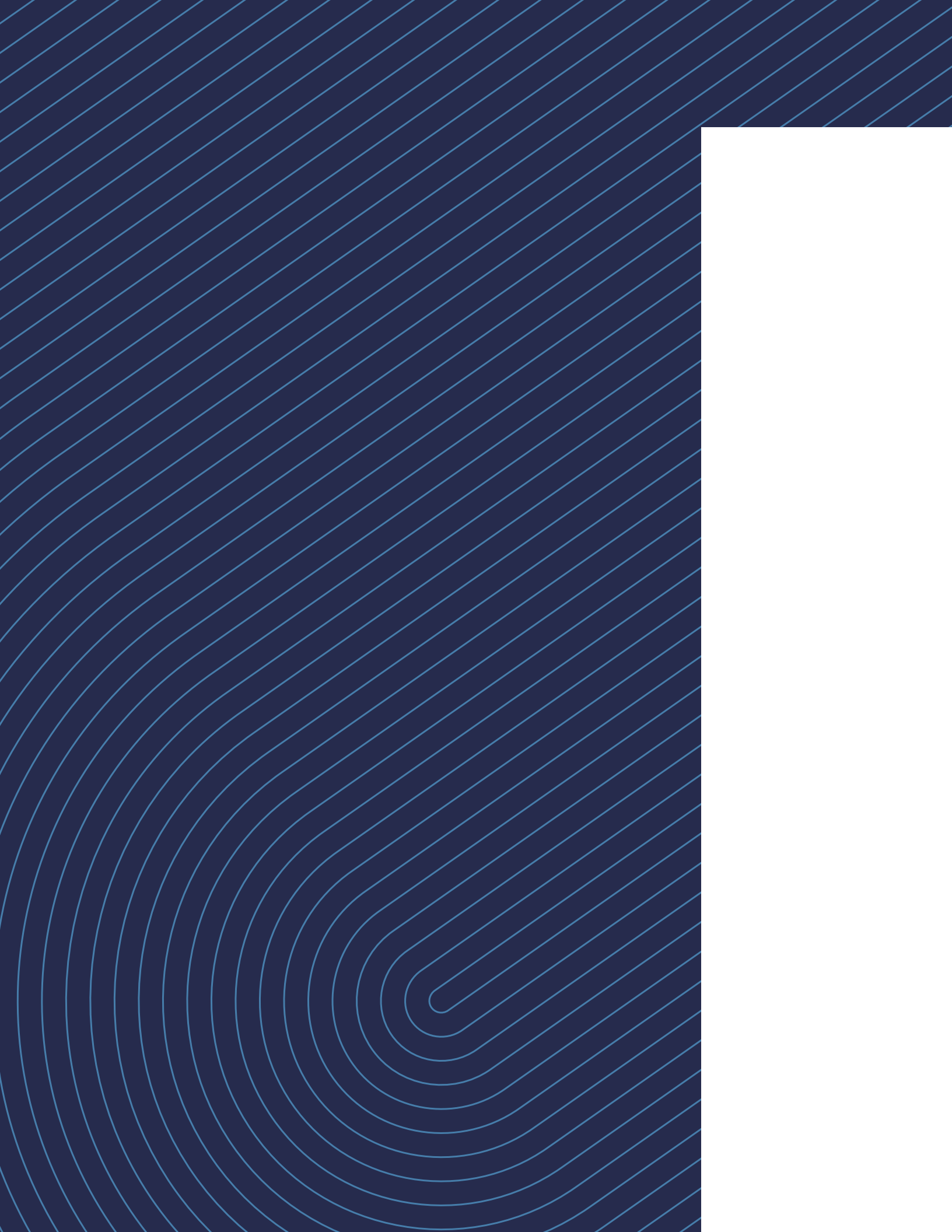


2024

INFORME ANUAL





Índice

Consejo Directivo

4

Modelo de voluntariado

5

Indicadores + actividades de comunidad

6

Ingresos y egresos anuales 2024

8

Líderes de Comités de Comunidad

10

Iniciativas de Responsabilidad Corporativa

11

Proyectos multianuales

24

Programas estratégicos

26

Socios en la comunidad

32

Gracias

34

Consejo Directivo



Presidente

“ La Fundación Cummins México lleva 28 años contribuyendo al bienestar de las comunidades donde Cummins tiene presencia, proporcionando los recursos necesarios para abordar los temas que más nos preocupan, tales como la educación, la equidad y el medio ambiente.

El año 2024 estuvo lleno de retos para todos nosotros. Sin embargo, se redoblaron los esfuerzos para seguir generando oportunidades para los más necesitados, promoviendo activamente el voluntariado entre nuestros colaboradores.

Como Presidente del Consejo de la Fundación, quiero expresar mi sincero reconocimiento a cada uno de los empleados de Cummins, cuyo compromiso y dedicación continúan teniendo un impacto positivo en las comunidades. Gracias a su trabajo en equipo, hemos sido capaces de enfrentar los desafíos del presente y mirar con esperanza hacia el futuro, sumando esfuerzos para construir un mundo con mayor acceso a la educación, más igualdad de oportunidades y una mayor conciencia sobre el cuidado de nuestro planeta.”

- Gaspar Aguilar



Montserrat Hermosillo
Secretaria



Jorge Machuca
Tesorero



Franco Osuna
Consejero



Rafael González
Consejero



Lucía López
Consejera



Gabriela García
Consejera



Lourdes López
Consejera



Salvador Castillo
Consejero

Modelo de voluntariado

03



02



01



01

Compromiso

Se crean vínculos de confianza con las organizaciones, permitiendo a los voluntarios conocer las necesidades de los beneficiarios, fomentando una colaboración conjunta. Algunas actividades son: lectura a niños, visitas a adultos mayores y reforestación.

02

Colaboración

Los colaboradores de Cummins utilizan sus conocimientos y sus habilidades para buscar soluciones con las organizaciones. Las actividades que se incluyen son: proyectos 5S, programas de mentoría y capacitaciones.

03

Impacto sustentable

Cummins trabaja estratégicamente con las organizaciones para lograr un impacto duradero en la comunidad. Las actividades que se incluyen son: proyectos 6 Sigma y planeación estratégica.

Indicadores + actividades de comunidad

Generales



+4.9k

voluntarios
Cummins



92%

participación de
colaboradores
Cummins



+24.9k

horas de
voluntariado

Equidad



+13k

personas
atendidas



+700

personas recibieron
capacitaciones y/o
entrenamientos



+12.5k

comidas servidas,
cobijas entregadas
y artículos donados





Educación



+7.5k

alumnos
en escuelas



+300

maestros con los
que se trabajó

Medio ambiente



+170

árboles
plantados



+70

toneladas de
basura recolectada



+600

personas educadas
en temas
ambientales



+27k

personas con
acceso a agua
(créditos de agua)



+50k

galones de agua
ahorrados con los
créditos de agua

Ingresos anuales 2024



49%

Aliados Fundación Cummins
Monto: \$5,698,535

18%

**Fundación Cummins /
Match Program 2023**
Monto: \$2,089,045

17%

Match Program 2024
Monto: \$1,949,970

13%

Grants
Monto \$1,470,042

4%

Intereses sobre inversiones
Monto: \$504,104

40%

Match Program
Monto: \$4,120,205

36%

Actividades de Comunidad
Monto: \$3,704,877

1%

Otras iniciativas
Monto: \$133,069

5%

Fondo Potosino
Monto: \$500,000

7%

Grants
Monto: \$767,495

11%

Gastos generales
Monto: \$1,175,224

**Egresos anuales
2024**

Líderes de Comités de Comunidad

Los **Líderes** impulsan nuestra estrategia de **Responsabilidad Corporativa**, transformando ideas en acciones con visión, compromiso y pasión. Más que coordinadores, inspiran equipos, gestionan recursos y dan vida a proyectos, multiplicando el impacto y garantizando un cambio real.

Su dedicación es la clave para que cada acción deje una huella duradera y transforme vidas. Gracias a ellos, el futuro es posible.

San Luis Potosí



Ciudad Juárez



Monterrey



Iniciativas de Responsabilidad Corporativa

Los Community Development Grants (Subvenciones de Desarrollo Comunitario) respaldan la participación comunitaria de Cummins al proporcionar apoyo financiero para proyectos en colaboración con socios comunitarios.

Estos proyectos se enfocan en educación, equidad y medio ambiente, permitiendo iniciativas de gran impacto alineadas con nuestros valores y objetivos estratégicos.

Además de ofrecer recursos económicos, Cummins fomenta un compromiso activo y una colaboración profunda con las comunidades, potenciando esfuerzos que generan cambios sostenibles y positivos.

Ahorro energético para el Albergue Los Ángeles

El Albergue Los Ángeles brinda atención integral a niñas y adolescentes en situaciones de calle y de extrema violencia; en este proyecto se logró la instalación de un sistema de calentadores solares de agua y paneles solares que **permiten que las niñas tengan agua caliente y reducir los costos de energía en un 70%**, lo cual contribuye a la sostenibilidad del Albergue.

Socio en la comunidad
Albergue Los Ángeles A.C.
San Luis Potosí



Óscar Cervantes



Luis M. Rodríguez



Manuel H. Ricavar

Líderes

“ Ser voluntario es aportar desde nuestras posibilidades un granito de arena para tener mejores sociedades. Cuando trabajas en un proyecto de voluntariado, la satisfacción de ayudar es enorme, y al final es con lo que nos quedamos.”

No. de beneficiarios

15 personas





3ª Fase del Programa

Comunitario de Restauración y Protección de Cuencas (Río Verde, S.L.P.)

En este programa, el Colegio de San Luis ha impulsado proyectos sobre agua y sociedad. Junto a Cummins, sigue el desarrollo en comunidades de Río Verde, S.L.P., incluyendo La Loma, un área protegida y **ha apoyado la implementación de proyectos de conservación de acuíferos, captación de lluvia, ecotecnias, huertos escolares y talleres para el uso sustentable del agua**, sumando más comunidades a esta iniciativa con el paso del tiempo.

No. de beneficiarios

9.3k

**Habitantes
(directos)**

94.4k

**Habitantes
(indirectos)**



Líder

“Un orgullo muy grande el apoyar a nuestras comunidades en temas de agua y poder mantener un mundo más sano y próspero para nuestras siguientes generaciones.”

- Gustavo Córdova



Socio en la comunidad
El Colegio de San Luis
San Luis Potosí

Diseña, crea **y juega**

Colonia Juvenil brinda formación educativa y humana integral a jóvenes y adolescentes talentosos de escasos recursos, ofreciendo educación, vivienda, alimentación, salud y atención psicológica.

Esta iniciativa tiene como objetivo **fomentar el interés de los estudiantes por la ciencia y la tecnología a través del desarrollo, diseño, fabricación y demostración de seis proyectos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM)**, buscando inspirar a la próxima generación de innovadores y líderes en el campo científico y tecnológico.

No. de beneficiarios

216

Alumnos en los tres niveles de secundaria



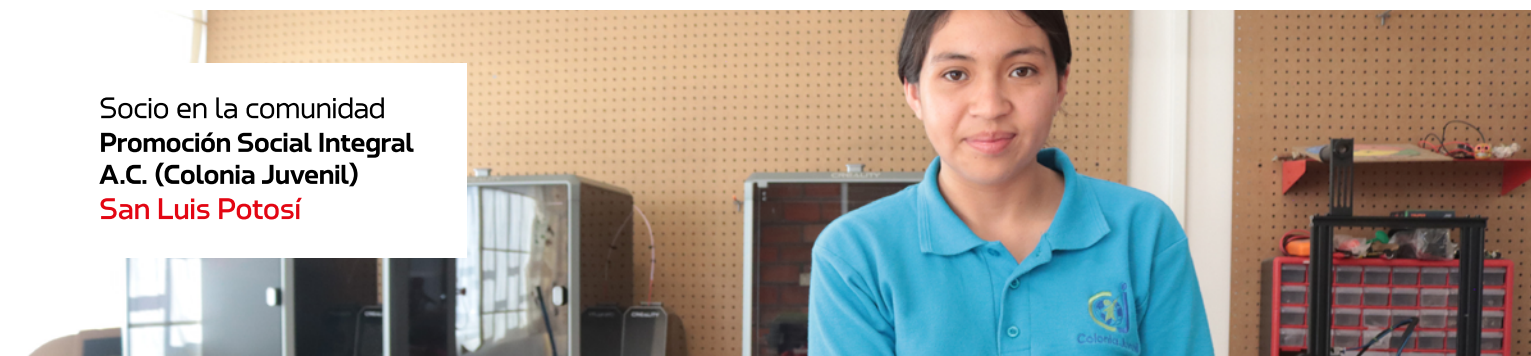
Líder

“Ser voluntario es compartir tiempo, conocimiento y experiencia para apoyar a la sociedad, devolviendo lo que la vida, la empresa y el trabajo nos brindan.”

- Rubén S. Jiménez



Socio en la comunidad
**Promoción Social Integral
A.C. (Colonia Juvenil)**
San Luis Potosí





Terapia ocupacional para la inclusión laboral

Sentidos Artísticos apoya a personas con discapacidad, brindándoles habilidades para el autoempleo e inclusión laboral. **Cummins mejoró sus espacios de cocina, creando entornos seguros y funcionales que optimizan terapias y aprendizaje gastronómico.** Esto impulsa su autosuficiencia y facilita su contratación en restaurantes y panaderías, transformando sus vidas.

No. de beneficiarios

50
Personas con
discapacidad



Líder

“ Ser voluntario es ofrecer mi tiempo para apoyar acciones solidarias, trabajar en equipo y buscar soluciones sustentables que mejoren la vida de las personas. Agradezco a Cummins por esta oportunidad.”

- Esau Antuna



Socio en la comunidad
Sentidos Artísticos A.C.
Ciudad Juárez



Humedal Fase 2

Debido al desabasto de agua en la Escuela Secundaria Técnica no. 43. Delegación de la Pila, en el 2019 Cummins inició la instalación de un humedal con conexión de los desagües de los aseos y la construcción de una cisterna con una capacidad de 63m³.

En 2024 completamos el ciclo del agua creando un sistema sostenible que recicle el agua de los retretes a través del humedal para su filtración y reutilización. Parte del agua se utilizará para el riego por goteo a fin de apoyar la forestación de árboles y plantas en las zonas abiertas de la escuela.

No. de beneficiarios

510
Alumnos

30
Docentes



Líder

“ Ser voluntario me permite conocer mejor mi comunidad, sus necesidades y aportar al desarrollo de nuevas herramientas, espacios y tecnologías para mejorarla y promover la sostenibilidad.”

- Alberto Ramírez



Socio en la comunidad
**Escuela Secundaria Técnica
no. 43. Delegación de la Pila**
San Luis Potosí



Fortalecimiento de Cáritas Bazar

para mejorar los procesos operativos, el manejo de material y la recuperación de los muebles donados

Cáritas San Luis Potosí, impulsa diversas causas, y su bazar es clave para apoyar albergues y a la Casa del Migrante.

Cummins ha sido fundamental en la mejora de las instalaciones de su almacén, **creando un espacio funcional, seguro y digno que optimiza el trabajo del personal**. Esta transformación garantiza que el bazar siga generando recursos para las instituciones beneficiadas.

No. de beneficiarios

26,920 personas



Líder

“ Ser voluntario es luchar contra la indiferencia que existe hacia los problemas de otras personas, acrecentar la empatía con los menos favorecidos y demostrar el agradecimiento por lo que tenemos.”

- Cecilia Velázquez

Socio en la comunidad

Centro de Estudios de Promoción Social Cáritas, A.C.

San Luis Potosí

Educación y promoción de cuidados afectuosos y sensibles para el desarrollo de la primera infancia

Fundación Nutriendo es una organización que atiende la desnutrición de niños y niñas en diversas comunidades de San Luis Potosí. En este proyecto, **Cummins apoyó al Jardín de Niños José Martí en la mejora de las instalaciones y, además, en el aprendizaje, mediante talleres nutricionales y socioemocionales**, que forman parte de un programa que benefició a niños, padres de familia y profesores.



Socio en la comunidad
**Fundación Nutriendo
para el Futuro A.C.**
San Luis Potosí



Líder

“ Ser voluntario es una inversión de tiempo y esfuerzo que, con paciencia, muestra resultados positivos a largo plazo en la vida de los demás.”

- Mary C. González



No. de beneficiarios

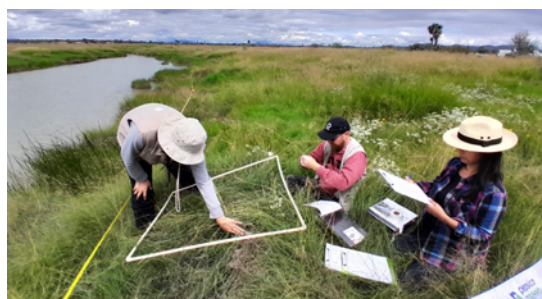
90
Niños
y niñas

5
Maestras



Bienestar Comunitario y Rescate de los Manantiales Sagrados de San Juan del Tuzal

OVIS promueve la conservación de ecosistemas en México mediante gestión de recursos y educación. Junto a Cummins, desarrolla un proyecto en el Altiplano Potosino para restaurar manantiales sagrados del pueblo Wixarika, perdidos en un 60%. **Su estrategia incluye protección legal, mejora de las prácticas ganaderas y sensibilización para reducir amenazas y beneficiar a comunidades vulnerables.**



No. de beneficiarios

120
Personas impactadas

6,800 ha
aproximadamente de superficie beneficiada



Líder

“Ser voluntario es ofrecer tiempo y habilidades para apoyar una causa sin compensación económica, generando un impacto positivo en la sociedad a través de empatía, solidaridad y compromiso.”

- Abraham Waldo



Socio en la comunidad
Organización Vida Silvestre, A.C. (OVIS)
San Luis Potosí

Apoyo en la gestión de proyectos de defensa de activistas y defensores de los derechos en San Luis Potosí

EDUCIAC promueve y defiende el reconocimiento colectivo de las niñas, jóvenes y mujeres a través de procesos participativos y de incidencia política. En esta iniciativa se promovió **la preparación profesional de jóvenes mujeres activistas y defensoras**, para fortalecer sus habilidades y proporcionar herramientas para un impacto político y social eficaz que dignifica la vida de las personas.

No. de beneficiarios

198
Personas



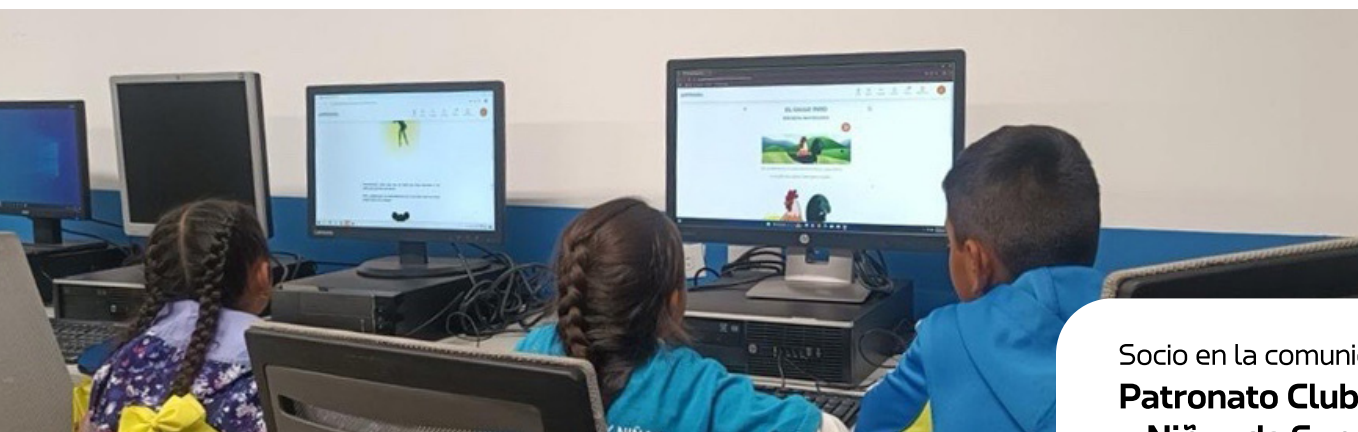
Líder

“Ser voluntaria, es realizar acciones que mejoren la vida de quienes lo necesitan. Cada iniciativa refuerza mi compromiso con la comunidad y me motiva a seguir trabajando por un futuro más justo y sostenible.”

- Adriana Chávez



Socio en la comunidad
**Educación y Ciudadanía
A.C. (EDUCIAC)**
San Luis Potosí



Socio en la comunidad
**Patronato Club de Niños
y Niñas de San Luis A.C.**
San Luis Potosí

Lectura interactiva para niños

El Club de Niños y Niñas de San Luis Potosí brinda un espacio seguro para el desarrollo integral de jóvenes. **Cummins donó recursos para un programa de lectura interactivo, fomentando la comprensión lectora, la investigación y la toma de decisiones**, claves para su éxito académico y personal, preparándolos para enfrentar futuros desafíos.

No. de beneficiarios

500 Niños



Líder

“ Ser voluntario es un acto de amor hacia los que más lo necesitan. Trabajar con niños de zonas marginadas, brindándoles apoyo educativo, contribuye a su formación y a un futuro mejor.”

- José Carlos González



Programa Multisectorial del Agua para San Luis Potosí

San Luis Potosí enfrenta una grave escasez de agua que impacta la salud, economía y bienestar. El programa Agua ConSCiencia Colectiva busca mejorar la gestión y conservación del recurso en el estado. **En 2024, se identificaron seis desafíos clave y se presentaron 13 propuestas de proyecto, actualmente en evaluación para su viabilidad e implementación.**

No. de beneficiarios

217

**Personas
beneficiadas**



Líder

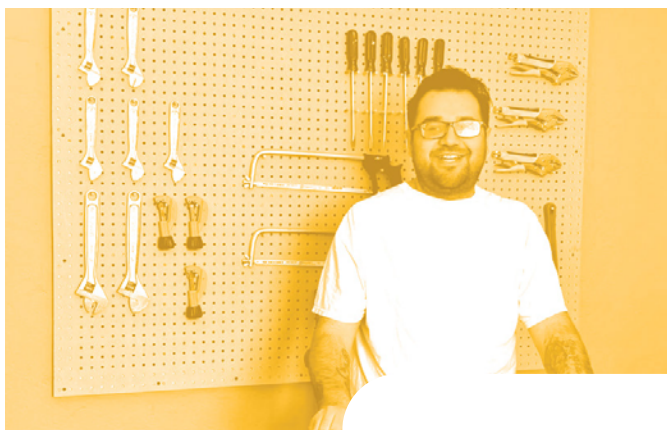
“ Para mí ser voluntario es regresar a la comunidad mucho de lo que he recibido, así como buscar dejar a las nuevas generaciones un mundo mejor.”

- Humberto Lira



Socio en la comunidad
El Colegio de San Luis
San Luis Potosí





Talleres productivos

El objetivo de IPACIDEVI es fomentar la integración de personas ciegas y con baja visión en la sociedad, promoviendo su autosuficiencia mediante el desarrollo de sus habilidades y talentos. Para lograrlo, y con el apoyo de Cummins, se han establecido cinco talleres productivos diseñados para facilitar su aprendizaje y su inclusión en el ámbito laboral. Estos talleres son: huertos urbanos, programación y robótica, carpintería, electricidad y plomería.

No. de beneficiarios

50 Personas

Socio en la comunidad

Asociación Juvenil de Ayuda al Niño y al Discapacitado A.C. - Instituto para Ciegos y Débiles Visuales (IPACIDEVI)

San Luis Potosí



Paola Hurtado



David Torreblanca

Líderes

“ Ser voluntario significa dar una parte de nuestro ser para mejorar la vida de quienes estamos apoyando, es contribuir para que las personas tengan mejores oportunidades y una mejor calidad de vida.”

Proyectos multianuales

Poderosa

El proyecto busca empoderar a 450 mujeres con discapacidad en San Luis Potosí, fortaleciendo su liderazgo y voz para reconocer sus derechos, combatir la discriminación y crear una red de apoyo. Además, impulsa cambios en políticas públicas para mejorar la inclusión de niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad en el estado.

Líderes



Claudia Ramos



Aldo Rodríguez

7

Talleres de Poderosa
en Huasteca, Altiplano
y Zona Centro

No. de beneficiarios

140

Mujeres con discapacidad entrenadas

Foro de Poderosa en
Huasteca, Altiplano, Zona
Centro y Zona Media con

200

Asistentes



Socio en la comunidad
Juntos, A.C.
San Luis Potosí



Proyectos multianuales

Amor por la lectura

La comprensión lectora es clave en el aprendizaje y su falta contribuye a la deserción escolar. Por ello, Cummins e Iyolosiwa crearon un programa de capacitación para maestros que fortalece la lectura y el pensamiento crítico en 18 escuelas de nivel preescolar, primaria y secundaria.

No. de beneficiarios

+230

**Profesores
capacitados**

No. de beneficiarios

+4.5k

**Niños
beneficiados**

Líderes



Liliana Pérez



Víctor Rodríguez



Socio en la comunidad
Iyolosiwa
San Luis Potosí



Programas estratégicos





Programas estratégicos

Cummins Powers Women

Su objetivo es ofrecer soluciones para eliminar la brecha de desigualdad de género en nuestras comunidades, consolidando el compromiso de Cummins con el empoderamiento y el avance de las mujeres en todo el mundo, a través de alianzas con diversas asociaciones globales expertas en el tema.

En 2024, con la organización Rise Up, se lanzó el tercero de una serie de grupos donde se convocaba a líderes en temas de equidad de género. Los 25 participantes generaron propuestas de apoyo, y de éstas se eligieron 7 para recibir financiamiento, con el objetivo de que se conviertan en proyectos de incidencia pública que promuevan cambios sostenibles en nuestras comunidades en el área de equidad de género.

Por otra parte, en colaboración con CARE, hemos trabajado desde 2018 en un programa a nivel Latinoamérica. En México, hemos colaborado con el Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar (CACEH), el cual logró la modificación de la ley para darle acceso obligatorio a la seguridad social a las personas trabajadoras del hogar, y ha impulsado una campaña para generar un cambio cultural y social promoviendo que se valore y respete el trabajo remunerado del hogar y a las personas trabajadoras en este sector.

CUMMINS POWERS WOMEN





Programas estratégicos

Match Program

El Match Program es una iniciativa anual de responsabilidad social de Cummins que invita a sus colaboradores a realizar donaciones voluntarias. Por cada peso donado por los empleados, la Fundación Cummins iguala dicha cantidad con una contribución adicional.

En su undécima edición, participaron las plantas de Cummins San Luis Potosí y Ciudad Juárez, beneficiando a un total de 18 organizaciones civiles (12 en San Luis Potosí y 6 en Ciudad Juárez). Se entregaron cheques por un monto superior a los 6 millones de pesos para apoyar las labores de estas organizaciones y su trabajo en las comunidades.





Programas estratégicos

Cummins Water Works

Su objetivo es abordar la crisis mundial del agua mediante el fortalecimiento de las comunidades a través del acceso a agua sostenible.

Cummins colabora con Water.org en México, beneficiando a más de 93,000 personas, incluidos 24,000 niños. El programa ahorró 52.2 millones de galones de agua anuales y realizó casi 25,000 mejoras en acceso, calidad y saneamiento. En 2025, expandirá su modelo al norte de México.

Además, Cummins trabaja con el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible y 50L HOME en Ciudad Juárez junto a la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez. Como parte de este proceso, en 2022, un taller con autoridades de Juárez y El Paso, TX, empresas, academia y sociedad civil permitió la generación de proyectos para mejorar la gestión del agua, dando paso al Observatorio del Agua. En 2024, se estableció su plan operativo, entidad legal y Junta Directiva.

En el cuarto trimestre de 2024, Cummins y 50L HOME fortalecieron su alianza con un voluntariado en un parque hidropónico local.



Programas estratégicos

Cummins Ready

El objetivo global es apoyar al menos a un millón de estudiantes y trabajadores en las comunidades donde viven y trabajan nuestros empleados para 2030, con una estrategia diseñada para enfrentar la crisis mundial de aprendizaje, con un enfoque en STEM.

Hemos colaborado con INCO, que ofrece formación para la empleabilidad y SAE, centrado en la educación STEM en las escuelas.

Se aprobaron subvenciones para capacitar a profesores de secundaria en la implementación de programas STEM en sus aulas. Además, estamos trabajando con el Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología (COPOCYT) para llevar STEM a las escuelas mediante el uso de microscopios, lentes de realidad virtual y otras herramientas tecnológicas.

En Ciudad Juárez, se organizan actividades de LEGO y visitas a instalaciones industriales para inspirar a las niñas a seguir carreras en STEM, con testimonios de mujeres profesionales.

**Cummins
READY™**
GLOBAL EDUCATION STRATEGY

Programas estratégicos

Tec

Su objetivo es ayudar a los jóvenes desfavorecidos en todo el mundo a obtener buenos empleos mediante una formación académica respaldada por la industria, abordando la brecha de competencias técnicas.

Lanzada en 2023 en Cuautitlán Izcalli, en colaboración con la escuela CBTIS 160, Alesso, y otros socios industriales como Castores, Zapata y Altum, la iniciativa consistió en equipar con motores y herramientas, para mejorar las instalaciones y ofrecer formación en habilidades sociales.

En 2024, se matricularon 344 alumnos, de los cuales aproximadamente el 15% fueron mujeres.

TEC
Technical Education
for Communities



Socios en la comunidad

Organizaciones Civiles

San Luis Potosí, S.L.P.

- Albergue Los Ángeles
- Almacén Cáritas
- Asilo Ignacio Montes de Oca
- Asilo San Antonio de Padua
- Instituto para Ciegos y débiles visuales (IPACIDEVI)
- Asociación orquídea
- Aves al Vuelo
- Betania
- Cabral Obregón A.C. -Residencia San Vicente de Paul
- Casa del Migrante de SLP
- Centro de Estudios de Promoción Social Cáritas A.C.
- Centro Recreativo Femenino
- CEPITE
- Comité Ciudadano Unificador de Esfuerzos I.A.P.
- Educación y Ciudadanía A.C.
- Escuela Rafaela Arganz
- Fondo de Inversión Potosino
- Fundación Música para la Vida, A.C.
- Fundación Nutriendo A.C.
- Fundación Mercurio
- Hogar de Protección Juvenil
- Intégrame Down
- Juntos, una Experiencia Compartida, A.C.
- Nuestros niños de San Luis
- Nueva Luna
- Otra Oportunidad A.C.
- Organización Vida Silvestre, A.C.
- Patronato del Club de Niños y Niñas A.C. La Virgen
- Patronato del Club de Niños y Niñas A.C. Peñasco
- lyolosiwa A.C.

Ciudad Juárez, Chihuahua

- Banco de Alimentos de Ciudad Juárez A.C.
- Casa de Jesus de Cd. Juárez A.C.
- Casa del Hogar Evangelina
- Casa del Migrante de Ciudad Juárez
- Casa del Niño y del Anciano México A.C.
- Fondo Unido Chihuahua A C.
- Los Ojos de Dios A.C.
- Club de la tercera edad Época de Oro A.C.*
- Casa Hogar Príncipe de Paz
- Ciudad del Niño de Ciudad Juárez A.C.
- Centro Eudes Promoción Integral de la Mujer A.C.
- Hospital Infantil de Especialidades
- Sentidos Artísticos A.C.
- Alas y Raíces

Monterrey

- Alianza Anticáncer Infantil
- Cáritas
- Comunidar
- Hospital Universitario

Gobierno

San Luis Potosí, S.L.P.

- Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología
- Centro de Información y Educación Ambiental Casa Colorada

Ciudad Juárez, Chihuahua

- CAM 25
- Parques y Jardines de Ciudad Juárez

Escuelas

San Luis Potosí, S.L.P.

- Escuela Mercedes Vargas Agundis
- Escuela Primaria Matutina "Pedro Montoya"
- Escuela Librado Rivera
- Primaria Lic. José Vasconcelos
- Jardín de niños José Martí
- Hogar del Niño
- Colonia Juvenil
- Escuela Vicente Guerrero
- Escuela Emiliano Zapata
- Kinder Guty Cardenas
- Kinder Naciones Unidas
- Secundaria Técnica 43
- Preparatoria Nueva Generación
- CEBTIS 121
- Colegio de San Luis
- Universidad Autónoma de San Luis Potosí
- Universidad Politécnica de San Luis Potosí
- Universidad Tecnológica de San Luis Potosí
- Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
- Instituto Tecnológico de Monterrey, Campus San Luis Potosí

Ciudad Juárez, Chihuahua

- Primaria Carlos Urquidi
- Kinder Tarahumara
- Primaria Tarahumara
- COBACH 11
- Universidad Autónoma de Ciudad Juárez



¡Gracias!

Queremos agradecer a todos los voluntarios, líderes de Cummins, socios en comunidad y proveedores, cuyo esfuerzo, dedicación y compromiso han sido fundamentales para lograr los resultados que hoy celebramos.

Su colaboración ha sido clave para generar un impacto real y positivo en nuestras comunidades, transformando desafíos en oportunidades y contribuyendo a un futuro más próspero y sostenible para todos.

fundacioncumminsmexico.com

Web

Fundación Cummins México

Facebook



KAMARENA
FLOW STUDIO

