



INFORME ANUAL

2023



ÍNDICE

04.

CONSEJO DIRECTIVO.

05.

LÍDERES DE COMITÉ
DE COMUNIDAD.

06.

HACIA UN MUNDO MEJOR:
ENFOQUE Y PROPÓSITO.

08.

INDICADORES.

09.

INICIATIVAS DE
RESPONSABILIDAD
CORPORATIVA.

24.

PROGRAMAS
ESTRATÉGICOS.

26.

INGRESOS Y EGRESOS
ANUALES 2023

27.

ACTIVIDADES
DE COMUNIDAD

28.

SOCIOS EN
LA COMUNIDAD.

CONSEJO DIRECTIVO



Cristina Burrola
Presidenta

“Fundación Cummins tiene una labor muy importante al ser la institución a través de la cual conectamos con las necesidades de la comunidad y brindamos nuestro apoyo y oportunidades para cubrir esas necesidades. Para mí personalmente,

formar parte del Consejo Directivo es un honor y un privilegio.

Fundación Cummins me brinda la oportunidad de llevar a cabo la responsabilidad que tengo de regresar a la comunidad un poco de lo mucho que se ha construido por generaciones anteriores a la mía, de compartir mi tiempo y mi trabajo con los que más lo necesitan y de seguir construyendo juntos un mejor mañana para las futuras generaciones.”



Gaspar Aguilar
Vicepresidente

“Hemos escuchado muchas veces la frase ‘salir de la zona de confort’, en diferentes situaciones, pero hoy más que nunca aplica en nuestro compromiso con la comunidad. ¡Involúcrate! Al final te sentirás parte activa de la misma y esa satisfacción es sensacional.”



Gustavo Fernández
Secretario

“La Fundación Cummins me permite recordar que las empresas, además de generar ingresos, también tienen la responsabilidad de contribuir a la sociedad en la cual existen. Ser parte del consejo de esta fundación es una oportunidad extraordinaria

de contribuir a la sociedad a través del sostenimiento, funcionamiento y existencia de esta asociación.”



Jorge Machuca
Tesorero

“La importancia de la fundación radica en su capacidad para canalizar recursos (voluntariado / materiales) hacia iniciativas sociales significativas, formando un fuerte vínculo entre nuestros empleados, la gente de las comunidades y otras organizaciones.

Como consejero y tesorero de Fundación Cummins, tengo una gran emoción y un profundo sentido de gratitud, orgullo y esperanza al contribuir directa e indirectamente a las distintas causas sociales mitigando tan solo una ínfima parte del dolor y el daño que infringimos al desprotegido, a los olvidados, a los más necesitados y a nuestro planeta. Es un profundo privilegio el poder colaborar con la fundación.”



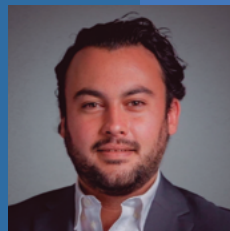
Franco Osuna
Consejero



Lucía López
Consejera



Gabriela M. García
Consejera



Rafael González
Consejero



Salvador Castillo
Consejero

LÍDERES DE COMITÉ DE COMUNIDAD

Los líderes de comité de comunidad definen las estrategias de intervención, alineado a nuestras áreas prioritarias, brindando liderazgo y orientación a sus equipos para lograr nuestros objetivos.



01.*

HACIA UN MUNDO MEJOR: ENFOQUE Y PROPÓSITO

La Fundación Cummins impulsa el trabajo de Responsabilidad Corporativa de Cummins respaldando sus actividades de voluntariado. Nuestra misión es mejorar la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

Nos esforzamos por multiplicar esfuerzos, creando oportunidades donde cada acción transforma nuestras comunidades. Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y siguiendo la política de voluntariado EEEEC (Every Employee, Every Community) de Cummins, nuestros empleados dedican un mínimo de 4 horas al año en proyectos enfocados en nuestras áreas prioritarias:



Educación



Equidad



Medio ambiente

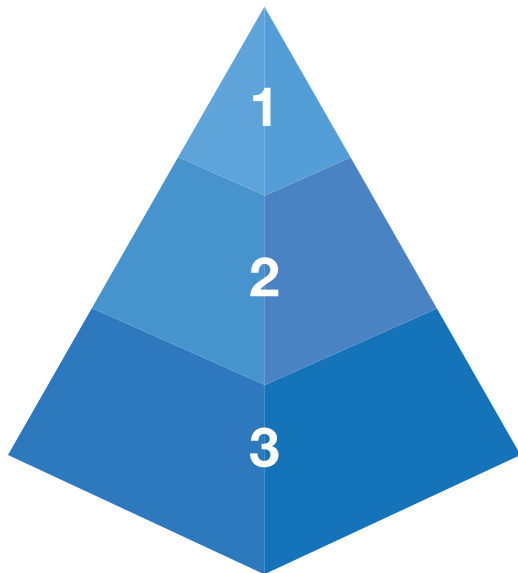
MODELO DE VOLUNTARIADO

En Cummins, entendemos que el compromiso con la comunidad no es solo una acción aislada, sino un compromiso continuo y profundo.

Nuestro modelo de voluntariado va más allá de la simple participación; implica un compromiso activo de líderes y colaboradores para encontrar soluciones integrales y sostenibles, para involucrarse directamente en los proyectos y diseñar soluciones científicas,

económicas y sociales que aborden las necesidades específicas de las comunidades que apoyamos.

Este enfoque nos permite no solo abordar los síntomas superficiales de los problemas, sino también identificar y abordar sus causas fundamentales, creando un impacto duradero y significativo en las vidas de quienes más lo necesitan.



01. COMPROMISO

Se crean vínculos de confianza con las organizaciones, permitiendo a los voluntarios conocer sus necesidades y a los beneficiarios, fomentando una colaboración conjunta. Las actividades que se incluyen son: lectura a niños, visitas a adultos mayores y reforestación.

02. COLABORACIÓN

Los colaboradores de Cummins utilizan sus conocimientos y habilidades para buscar soluciones con las organizaciones. Las actividades que se incluyen son: proyectos 5S, programas de mentoría, y capacitaciones.

03. IMPACTO SUSTENTABLE

Cummins trabaja estratégicamente con las organizaciones para lograr un impacto duradero en la comunidad. Las actividades que se incluyen son: proyectos 6 Sigma y planeación estratégica.

¿QUÉ ES UN GRANT?

Los Community Development Grants (Subvenciones de Desarrollo Comunitario) respaldan la participación comunitaria de Cummins proporcionando apoyo financiero para proyectos en colaboración con socios comunitarios, enfocados en educación, equidad y medio ambiente, permitiendo

iniciativas de gran impacto alineadas con sus valores y objetivos estratégicos. Además de ofrecer recursos económicos, Cummins fomenta un compromiso activo y colaboración profunda con las comunidades, potenciando esfuerzos que generan cambios sostenibles y positivos.

02.

INDICADORES

VOLUNTARIADO



+4500

voluntarios
Cummins



92%

porcentaje de
participación de
colaboradores



27K

horas de
voluntariado

EDUCACIÓN



18K

alumnos con los que
se ha trabajado



5K

profesores con los que
se ha trabajado

EQUIDAD



10K

personas
atendidas



122

personas que
consiguieron
empleo



11K

comidas servidas,
cobijas entregadas,
artículos donados

MEDIO AMBIENTE



+40M

galones de agua
por año



78K

personas beneficiadas
en temas de agua

03.

INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA



AMOR POR LA LECTURA



NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(POR CICLO ESCOLAR)



3216
ALUMNOS



125
PROFESORES



8
ESCUELAS

DESCRIPCIÓN:

Cummins identificó la necesidad en la comunidad de mejorar la enseñanza de la lectura en la educación primaria y secundaria. En colaboración con las escuelas locales, financió un programa de capacitación para maestros que utiliza el método de enseñanza, enfocado en mejorar las habilidades de lectura y fomentar el pensamiento crítico en todas las áreas del aprendizaje.



Área prioritaria: 



LÍDERES

Liliana Pérez

“Trabajamos para ayudar a quienes lo necesiten, acercándonos, conociéndolos y empatizando con ellos, para crear un bien común como comunidad.”

Víctor Rodríguez

“Ser voluntario es conectarme con mi entorno y apoyar a la comunidad. Nuestro proyecto fomentará la lectura en los niños hoy, para lograr adultos pensantes en el mañana.”

DIGNIFICACIÓN Y AHORRO DE AGUA



Socio en la comunidad:

CARITAS, A.C.

(Albergue del Hospital Central)

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(MENSUALMENTE)



1500
PERSONAS

DESCRIPCIÓN

Se implementó un proyecto de ahorro energético en el albergue del Hospital Central de SLP para mejorar la calidad de vida de sus usuarios instalando calentadores solares para proveer agua caliente en todas las regaderas, reduciendo así el consumo de gas LP. Además, se rediseñó el sistema de abastecimiento de agua, garantizando un suministro adecuado y reduciendo el consumo en más de 2,000 metros cúbicos.



LÍDERES

**Luis M. Rodríguez
y Manuel Ricavar**

“En estos tiempos difíciles que atravesamos como humanidad; ayudar a las personas más vulnerables, obtener una sonrisa, un saludo, una expresión de esperanza, nos da paz.”



Área prioritaria:



CENTRO DE TAREAS Y BIBLIOTECA PARA PLANTEL 11



NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(POR CICLO ESCOLAR)



110
ALUMNOS

DESCRIPCIÓN:

Los jóvenes en Cd. Juárez, los directivos escolares y voluntarios de Cummins colaboraron en la mejora de las instalaciones de la biblioteca del COBACH 11. Esta iniciativa proporciona un espacio seguro para que los alumnos realicen tareas y proyectos dentro y fuera del horario escolar, y contribuye a mejorar la calidad de vida de la comunidad estudiantil.



LÍDERES

Ana Salazar Porras

“Para mí, ser voluntario es un compromiso en busca de un bien común.”



Área prioritaria:



CONSTRUYENDO PUENTES DE IGUALDAD Y PAZ



Socio en la comunidad:
**Comité Ciudadano Unificador
de Esfuerzos CCUE**

NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(ANUALMENTE)



950
ALUMNOS

DESCRIPCIÓN:

Crear oportunidades de reflexión para estudiantes de primaria mediante la implementación de la metodología de Comunidad de Diálogo, abordando temas cruciales como los roles de género, la igualdad y la resolución pacífica de conflictos, con el objetivo de contribuir a la formación de una sociedad más equitativa y libre de violencia.



Área prioritaria:



LÍDERES

Carmen Hernández

“Ayudar a los demás, es ayudarme a mí misma.”

EDUCACIÓN SUPERIOR PARA ALUMNOS CON DISCAPACIDAD VISUAL



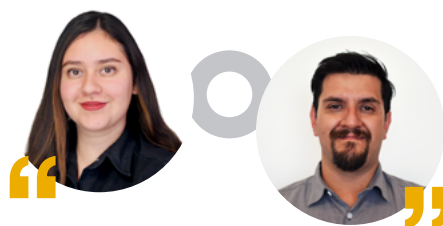
NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(ENTRE NIÑOS Y ADULTOS ANUALMENTE)



120
PERSONAS

DESCRIPCIÓN:

Creación de un centro de rehabilitación y masoterapia para personas con discapacidad visual, generando 20 puestos de trabajo. Además, se equipó un aula para enseñar habilidades cotidianas a 100 personas, promoviendo su independencia y autoestima. Se brindó apoyo en un aula de musicografía para personas con discapacidad visual para desarrollar sus habilidades musicales.



LÍDERES

Paola Hurtado

“Ser voluntario es poner mi grano de arena para un mundo mejor con mayores oportunidades para todos.”

David E. Martínez

“Para mí, ser voluntario es ser el medio para mejorar la calidad de vida de nuestra comunidad.”



Área prioritaria:



INSTALACIONES PARA MEJOR ACCESIBILIDAD



Socio en la comunidad:
Sentidos Artísticos

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(ANUALMENTE)



50
NIÑOS

DESCRIPCIÓN:

Cummins colaboró con la institución Sentidos Artísticos para la mejora de sus instalaciones, asegurando un entorno digno y accesible para más de 30 personas con diversas discapacidades, incluyendo síndrome de Down y autismo. Esto permitirá ofrecer una educación de calidad, apoyo psicológico y una integración social más efectiva en la comunidad.



Área prioritaria:



LÍDERES

Esau Antuna

“Ser voluntario es ofrecer mi tiempo para apoyar acciones solidarias, trabajar en equipo y buscar soluciones sustentables que mejoren la vida de las personas. Agradezco a Cummins por esta oportunidad.”

LUDOTECA EN CASA DEL MIGRANTE



Socio en la comunidad:
**Centro de Estudios de Promoción Social
Cáritas, A.C (Casa del Migrante)**

NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(ANUALMENTE)



+1000
ADOLESCENTES
Y NIÑOS

DESCRIPCIÓN:

Diseñada para aprender y jugar, la Ludoteca en la Casa del Migrante ofrece un ambiente de aprendizaje y diversión para los niños migrantes, mientras que también proporciona un lugar seguro para que los jóvenes participen en talleres donde pueden reflexionar y ser escuchados.



LÍDERES

Iraís Nájera

“Ser voluntario es dar nuestro tiempo para ayudar a los demás sin esperar nada a cambio. Ver la felicidad de los niños es muy gratificante y transforma nuestras vidas.”



Área prioritaria:



IMPLANTACIÓN DE SEGURIDAD EN EL BANCO DE ALIMENTOS DE JUÁREZ



Socio en la comunidad:
Banco de Alimentos A.C.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(ANUALMENTE)



250
PERSONAS

DESCRIPCIÓN:

Se mejoraron las condiciones del banco de alimentos para garantizar el cumplimiento de las normativas de Protección Civil y Cummins, asegurando así su operación. Estas mejoras permitirán al banco de alimentos cumplir sus objetivos de producción y distribución de cestas de alimentos para quienes más lo necesitan.



Área prioritaria:



LÍDERES

Luis R. Cortés

“Ser voluntario significa tener empatía, compromiso y entusiasmo para cambiar la vida de otras personas. Trabajando con el Banco de Alimentos, organizo voluntariados con mis compañeros para elaborar despensas y asegurar alimento a quienes lo necesitan.”

LA POPULAR: ESCUELA DEFENSORA DE DERECHOS HUMANOS



Socio en la comunidad:
Educación y Ciudadanía A.C.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(CAPACIDADES ANUALMENTE)



80

MUJERES

DESCRIPCIÓN:

Proyecto diseñado para potenciar el liderazgo colectivo de las mujeres jóvenes con un proceso de formación centrado en la incidencia política y social, desarrollando proyectos destinados a abordar problemas sociales y logrando su implementación efectiva en la comunidad.



LÍDERES

Sandra Leyva

“Para mí, ser voluntario es poder impactar en la vida de otras personas.”



Área prioritaria:



MUVI EMPRENDE



Socio en la comunidad:
Música para la Vida, A.C.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS
(CAPACITADOS ANUALMENTE)



120
JÓVENES

DESCRIPCIÓN:

Se capacita y organiza a jóvenes mediante talleres presenciales y virtuales para desarrollar emprendimientos que beneficien a ellos y sus comunidades. El objetivo es fomentar el autoempleo entre los jóvenes egresados y promover la organización comunitaria.



Área prioritaria:



LÍDERES

Celene Costilla

“Es sentir la satisfacción de ayudar a otro ser humano, sentirse completo y en paz, y vivir la alegría que el voluntariado produce.”

Eric Ramos

“Citando a Elizabeth Andrew: ‘Los voluntarios no necesariamente tienen tiempo, solo tienen corazón’. Es cierto, a veces dejas otras actividades de lado, dando tu energía y voluntad para lograr resultados.”

VANGUARDIA EDUCATIVA



Socio en la comunidad:
Patronato Club de Niños y Niñas de San Luis A.C.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(ENTRE NIÑOS Y SUS FAMILIAS EN CADA CICLO ESCOLAR)



1925
PERSONAS

DESCRIPCIÓN:

En áreas donde la tecnología es limitada tanto en los hogares como en las escuelas, los clubes de niños y niñas enfrentan dificultades para desarrollar habilidades educativas necesarias. Este proyecto busca cambiar esa situación al proporcionar acceso a programas educativos que promuevan el uso de la tecnología y mejoren el aprendizaje en estas comunidades.



Área prioritaria:



LÍDERES

Joel Carrizales

“Ser voluntario es una oportunidad de devolver a la comunidad parte de las bendiciones que recibo.”

Armando González

“El voluntariado es la posibilidad de agradecer lo que me ha dado Dios, devolviendo una parte a los más necesitados de mi propia comunidad, aportando ese ‘grano de arena’ ante tanta necesidad.”

RED DE SEGURIDAD PARA LAS TRABAJADORAS



NÚMERO DE BENEFICIARIOS



35
MUJERES
CERTIFICADAS



+3K
MUJERES
CONCIENTIZADAS

DESCRIPCIÓN:

Cummins colabora en la capacitación y certificación de profesionales que trabajan con víctimas de violencia de género, esto a través de la formación impartida por catedráticos de la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, según el estándar de competencias EC0539.



LÍDERES
Rocío Palomo

“El voluntariado es una forma de aprendizaje, permite visibilizar problemas que hemos normalizado y generar estrategias de solución con el involucrado y concientizando a más personas de la empresa.”



Área prioritaria:



PODEROSA, UN PROGRAMA DE ÉXITOS



NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(IMPACTADAS EN 3 AÑOS)



+450
MUJERES

DESCRIPCIÓN:

Proyecto para empoderar a mujeres con discapacidad, fortaleciendo su liderazgo y voz. Busca crear una red de apoyo e incidencia para posicionar sus necesidades en la agenda pública de San Luis Potosí.



Área prioritaria:



LÍDERES

Claudia Ramos

“Para mí, ser voluntario es convertirnos en un puente donde podamos transformar vidas.”

Aldo Rodríguez

“Ser voluntario Cummins es generar conciencia de lo que pasa afuera y poder aportar. Esto a partir de las herramientas que la empresa nos da para hacer realidad el cambio.”

RESTAURACIÓN DE CUENCAS Y MANTOS ACUÍFEROS



Socio en la comunidad:
El Colegio de San Luis

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(DIRECTAS ANUALMENTE EN LA SIERRA)



8700

PERSONAS

NÚMERO DE BENEFICIARIOS

(INDIRECTAS DE LA POBLACIÓN CONURBADA DE RIOVERDE Y CD. FERNÁNDEZ)



+94,000

PERSONAS

DESCRIPCIÓN:

Colaboración con el Colegio de San Luis y comunidades de la sierra para restaurar y proteger cuencas en la búsqueda por aumentar la recarga del acuífero de Rioverde. Como resultado, hemos abordado las necesidades de rehabilitación e instalado diversas obras de conservación en la microcuenca, restableciendo el equilibrio ambiental en la zona.



Área prioritaria:



LÍDERES

Gustavo Córdova

“Ser parte del cambio en nuestra comunidad, contribuir, generar soluciones y resolver se ha convertido en una necesidad para mí, pero sobre todo aprender de los expertos e inspirar a los demás para trabajar en una mejor comunidad para nuestras familias.”

04.

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

CUMMINS POWERS WOMEN:

Cummins Powers Women impulsa la igualdad de género y el empoderamiento femenino a través de proyectos como Rise Up y CARE quienes trabajan en la incidencia pública para lograr cambios sostenibles en nuestras comunidades.

En el Día Internacional de la Mujer, se realizaron actividades en Cd. Juárez, incluyendo una visita de alumnas del Cobach 11 para aprender sobre carreras STEM, y la conferencia International Women's Day CARE, que alcanzó a más de 1,000 miembros de Cummins LATAM. Además, en el Día de la Niña, más de 200 niñas y niños visitaron las instalaciones de Cummins en San Luis Potosí y Cd. Juárez para aprender sobre STEM como parte del programa Cummins Powers Women.



**CUMMINS
POWERS
WOMEN**

Área prioritaria:



MATCH PROGRAM:

Este programa anual de responsabilidad social de Cummins invita a sus colaboradores a donar de manera voluntaria y por cada peso donado, la Fundación de Cummins dona otro peso. En su décima edición, participaron Cummins San Luis Potosí y Ciudad Juárez, beneficiando a 18 organizaciones civiles. Se entregaron cheques por más de \$5 millones de pesos en apoyo a las organizaciones y su labor comunitaria.



Área prioritaria:  

CUMMINS WATER WORKS:

Cummins promueve la conciencia ambiental y el uso sostenible del agua a través de iniciativas como Cummins Water Works, vinculado a PLANET 2050. En colaboración con Water.Org y Sarar Transformation, se llevó a cabo un taller sobre saneamiento y uso del agua para voluntarios. Además, en el Día Mundial del Agua, participamos en proyectos de conservación y realizamos actividades de concientización en la comunidad, incluyendo talleres en Campus Cummins.



Área prioritaria: 

TEC:

Con la misión de Cummins de promover un mundo más próspero mediante empleos de calidad y desarrollo de personal capacitado, en octubre de 2023 se lanzó el programa TEC (Technical Education for Communities) en el CBTIS No. 160 de Cuautitlán Izcalli, con el propósito de ampliar el acceso laboral para estudiantes de carreras técnicas.



Área prioritaria: 

05. INGRESOS Y EGRESOS ANUALES 2023

INGRESOS

59.36%

ALIADOS FUNDACIÓN CUMMINS
MONTO: \$6,036,404.16



19.24%

FUNDACIÓN CUMMINS / MATCH PROGRAM 2022
MONTO: \$1,956,782.96



20.59%

MATCH PROGRAM 2023
MONTO: \$2,093,789.03



0.81%

OTROS
MONTO: \$81,866.87



EGRESOS

10.68%

GASTOS OPERATIVOS
MONTO: \$1,259,327.79



36.12%

ACTIVIDADES DE COMUNIDAD
MONTO: \$4,260,744.98



45.25%

MATCH PROGRAM
MONTO: \$5,338,293.78



7.95%

OTRAS INICIATIVAS: GRANTS, MICROGRANTS,
FONDO POTOSINO.
MONTO: \$936,522.00



06. ACTIVIDADES DE COMUNIDAD



07.

SOCIOS EN LA COMUNIDAD

ESCUELAS

📍 CIUDAD JUÁREZ, CHIHUAHUA:

Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
Colegio de Bachilleres Núm.11
Escuela Preescolar Tarahumara
Escuela Primaria Carlos Urquidi Gaytán

📍 SAN LUIS POTOSÍ, SLP:

Centro Educativo Grupo CEDVA
Escuela Preescolar Guty Cárdenas
Escuela Preescolar Naciones Unidas
Escuela Prescolar Niños Héroe
Escuela Preescolar Rosario Gutiérrez Eskilsen
Escuela Preescolar María Guadalupe Martínez de Soto
Escuela Preescolar Nueva Creación
Escuela Preescolar José Martí
Escuela Preescolar Carlos Dickens
Escuela Primaria Vicente Guerrero
Escuela Primaria Emiliano Zapata
Escuela Primaria Francisco González Bocanegra

Escuela Primaria Rafael Nieto
Escuela Primaria Francisco I. Madero
Escuela Primaria Librado Rivera
Secundaria Técnica No.43
Escuela Preparatoria Nueva Generación
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Universidad Tecnológica y San Luis Potosí
Universidad Politécnica de San Luis Potosí

GOBIERNO

📍 CIUDAD JUÁREZ, CHIHUAHUA:

CAM 25

📍 SAN LUIS POTOSÍ, SLP:

Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología
Centro de Información y Educación Ambiental
(Casa Colorada)

ORGANIZACIONES CIVILES

📍 CIUDAD JUÁREZ, CHIHUAHUA:

Asilo de Ancianos Desamparados
Asilo Época de Oro
Asociación de Padres de Niños con Cáncer y Leucemia (APANICAL)
Banco de Alimentos de Cd. Juárez
Casa de Jesús de Cd. Juárez
Casa del Migrante de Cd. Juárez
Casa del Niño y del Anciano México
Casa Hogar Príncipe de Paz
Casas de Cuidado Diario Infantiles de Cd. Juárez
Ciudad del Niño de Cd. Juárez
Club Rotario de Cd. Juárez Industrial
Club Rotario Juárez Ejecutivo
Fondo Unido Chihuahua
Hogar Evangelina de Zaragoza
Hospital Infantil
Los Ojos de Dios
Sentidos Artísticos

📍 CIUDAD DE MÉXICO:

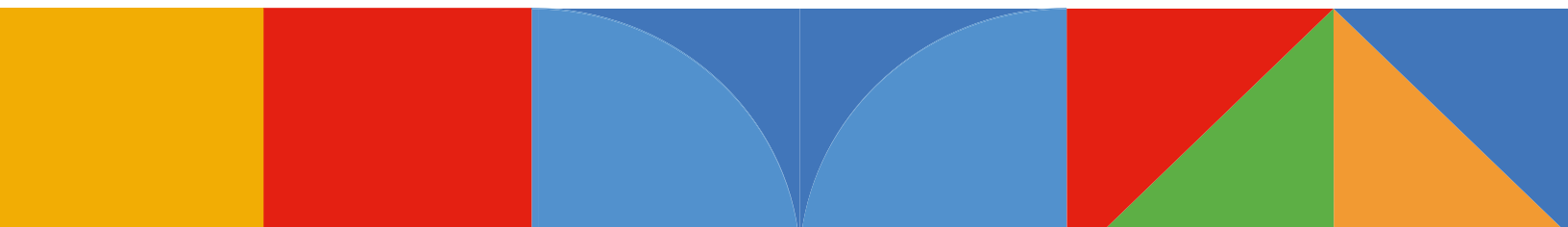
Centro de Apoyo y Capacitación para las Empleadas del Hogar
Centro Mexicano para la Filantropía

📍 SAN LUIS POTOSÍ, SLP:

Albergue del Hospital Central
Asilo de los Pobres de San Antonio de Padua
Asociación de Profesionistas Especializados en Atención del Adulto Mayor
Asociación Mexicana de Ayuda de Niños con Cáncer de San Luis Potosí (AMANC)

Cabral Obregón - Asilo Montes de Oca
Cabral Obregón - Residencia San Vicente de Paúl
Centro de Estudios de Promoción Social Cáritas - Bazar
Centro de Estudios de Promoción Social Cáritas - Casa del Migrante
Comedor de los Pobres de San Antonio
Comité Ciudadano Unificador de Esfuerzos Educación y Ciudadanía
El Colegio de San Luis
Fondo de Inversión Social Potosino
Fundación Bepensa
Fundación Música para la Vida
Fundación Nutriendo
Hogar de Protección Juvenil
Hogar del Niño
Institución Asistencial Betania
Institución Potosina Pro Educación Especializada
Instituto para Ciegos y Débiles Visuales (IPACIDEVI)
Intégrame Down
Iyolosiwa
Juntos, Una Experiencia Compartida
Nueva Luna, Salud de las Mujeres
Oasis Alzheimer Guadalupe Palau
Otra Oportunidad
Patronato de Club de Niños y Niñas
Promoción Social Integral (Colonia Juvenil)
Tlalij, Yolojtlí uan Nemililistlij

PARQUES Y JARDINES DE CIUDAD JUÁREZ



¡GRACIAS!

Agradecemos a cada uno de los Voluntarios y Líderes de Cummins, Socios en la Comunidad y Proveedores que hacen que marquemos la diferencia en nuestras comunidades.



“Saber inspirar para poder **impactar**”.

 fundacioncumminsmexico.com

 Fundación Cummins México



KAMARENA
FLOW STUDIO

